



En nuestra Asamblea del 6 de Diciembre 2017, conversamos sobre tres temas relevantes.

- 1.- Cambio de Estatutos
- 2.- Elecciones de Directiva
- 3.-Negociación Colectiva 2018

1:- Cambio de Estatutos

Dada los cambios en la Reforma Laboral, antes del 1 Abril 2017 debemos incorporar en nuestros Estatutos la cuota de participación femenina de la Directiva.

Dado esta situación debemos aprovechar la instancia para modificar ciertos puntos de nuestros estatutos con el objetivo de mejorarlos.

Cualquier modificación de estatutos debe pasar por Asamblea. Luego de eso debe ser votada a favor con el 50% mas 1 de nuestros socios para poder hacerla efectiva ante de la Inspección del trabajo.

Es importante su participación y asistencia para poder lograr los cambios.

2.-Elecciones de Directiva

En esta oportunidad, nuestro contrato colectivo y la vigencia de esta Directiva vencen el 1 Abril 2017. Dado que No existe la prórroga de la Directiva, debemos adelantar las elecciones.

En este proceso de adelantamiento de elecciones, deben renunciar 3 miembros de esta Directiva y 2 quedan a cargo legalmente. Previo a las elecciones es posible que se sumen nuevos candidatos que quieran postularse y enfrentar este desafío de Negociación Colectiva 2018.

Esperamos que durante este proceso sean muchos de ustedes quienes vayan a votar para demostrar el apoyo a su organización sindical. Hito relevante para quienes los representamos.

3.- Negociación Colectiva 2018

Se presentó PPT con los resultados de la encuesta rankeado y las respuestas que ha dado la empresa a algunos de los puntos.

Aquí les dejamos algunos de los puntos más importantes:

Solicitud Sindicato	Propuesta empresa
Aumento sueldo base	Nuevos trainee: ver tabla* Actuales TC: aumento real 2%,1%,2%
Aumento valor Hora vuelo	Nuevos trainee: ver tabla* Actuales TC: aumento 2%, 1%, 2%
Bonos y Aguinaldos	Nuevos trainee: Bonos y aguinaldos para TC nuevos solo después del año después de 2 años en la compañía. Actuales: Mismos bonos, mas bono de cierre 1.000.000.-
Aumento Viáticos	Doméstico: mantener viatico actual Inter : aumento solo EZE de 50 a 65 USD desde enero 2019

Propuesta Económica para nuevos Tc. Tabla*

Ítem	Sueldo Actual	Propuesta 1er año, 3 primeros meses (Trainee nuevo)	Propuesta 1er año, 9 meses siguientes (Trainee nuevo)	Propuesta 2do año (junior nuevo)	Propuesta 3er año (TC nuevo)
Sueldo base	270.000	303.000	315.000	340.000	360.000
Hora vuelo	3.000	0	2.000	2.500	3.000
Gratificación	107.000	107.000	107.000	107.000	107.000
Bono	127.000	30.000	30.000	35.000	35.000
Asistencia					
Comisión ventas a bordo	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000
Total bruto	753.000	500.000	638.000	700.000	751.000

*TC nuevos, sin aguinaldos y sin bonos de productividad ni desempeño por 2 años (24 meses)

Sueldo base, no asociado a Ingreso mínimo mensual dado aumento de valor relevante y creciente.

Sueldo base y Hora de vuelo nuevos sin reajustes de IPC semestral.

En año 4, TC nuevos a Categoría Tc antiguo y prosigue con plan y valores antiguos.

LIFO en caso de salidas masivas superiores al 10% de dotación.

Propuesta Económica solo TC y JSB antiguos

2018	2019	2020
+2% Sueldo Base	+1% Sueldo Base	+2% Sueldo Base
+2% Hora de vuelo	+1% Hora de vuelo	+2% hora Vuelo

% aumento sobre valores actuales de cada persona

Este aumento está sujeto a la aprobación propuesta TC Nuevos por 36 meses.

Propuesta Operacional

Solicitud Sindicato	Propuesta Empresa
Disminuir Secuencia 10*4	Secuencia máxima 9*4 , 6 meses al año
Descanso se inicie al subirse al móvil (Dado atraso de Zarpes)	Control de movilización vía aplicación web por parte de TC, con publicación mensual del indicador de puntualidad de zarpes STD 15.
Establecer un mínimo de días libres al	Mínimo 7 L al mes

mes.	
PSVN consecutivos	“Hacia adelante” y “hacia atrás” aumentando bono +15%
Eliminar 5 Tramos	En evaluación eliminar 5 tramos en último día de secuencia, cuando secuencia no tenga blanco intermedio
Entrega de al menos un LAD confirmado/al año, se distribuya equitativamente y públicamente	Ok, vía rol programado, en baja temporada y no durante fin de semana/feriado ni más de 4 TC simultáneos por día. La publicación de distribución de LADs comunicará en Dic
Blancos Escriturados	Sigla DIS (Disponible) durante cambios al rol y con proceso de chequeo como CC 2014
Reglar cantidad de cambios de actividad	Aumentar flexibilidad Dom- Reg y Reg -Dom en ato aumentando bono +15%
Post REVA tener libre o iniciar más tarde	Inicio PSV 1 hr. adicional sobre descanso mínimo post último día de REVA
Mejorar condiciones de REVA	<p>1.-Primer día elearning en corporativo o prácticas NO evaluadas pero realizando los elearnings en casa. Cada Tc deberá confirmar elección con anticipación a definir.</p> <p>2.Prohibición de programar REVA 2 semanas después de vacaciones.</p> <p>3. El primer día puedes elegir hacer los elearning en corporativo, ir a prácticas o bien quedarse en la casa haciendo elearning previo inscripción</p>
Mejoras en bonos	<p>Solo algunos</p> <p>+15% Bono VAC en baja</p> <p>+15% Bono NAC</p> <p>+15%Bono fallecimiento</p> <p>+15%Bono Matrimonio</p> <p>+15% cambio Ato reg-dom</p> <p>+15% PSVNC</p> <p>+15%Traslado en Libre</p> <p>+15% pinchado Libre</p>
Rol Paternal	5 cupos por mes excepto Jul, Sept, Dic, Ene, Feb, con duración de dos meses de roles sin pernoctes, previa inscripción mes anterior a fecha probable de parto con delay de hasta 6 meses.
Mejorar Jubilación	APV 10.000+10.000: TC que tengan más de 3 años de antigüedad que ahorren en APV desde \$10.000 por mes, recibirán hasta el mismo monto adicional, para sumar a sus

	fondos previsionales desde 2019. Tomar consideraciones de trabajo pesado según ley
Escriturar Amonestaciones de TC	ok
Antigüedad como variable de ascenso	Antigüedad en posición categoría anterior tendrá validez de 20% en la ponderación ascensos, con base 100% para el más antiguo y lineal hasta el más nuevo.

La empresa solicita...

Tema	Detalle
PSVN+T1	T1 a continuación de PSVN con inicio de PSV a las 6:00 am en contingencia (sin turnos)
Bono libre tocado	Flexibilizar con bono cláusula de PSV antes de una L (vuelo salga desde SCL con L pinchado hasta 15 min)
Pernocte fuera de base (cambios de actividad en posta)	No limitar tramos adicionales respecto a los cambios fuera de base
Inicio de PSV	Inicio de PSV antes de las 5:00 en días blancos, programados o por rol.
Días libres	Si los días L son 24 hr se podría quitar la restricción de las 21.30 máxima llegada: esto implica mayor consumo de turnos y menor eficiencia.
Flexibilidad de turnos	Largo máximo igual a hoy y comienzo a definición de la compañía (como pilotos)

Hay más información por lo que es importante el apoyo y asistencia a las Asambleas y diferentes momentos de conversación.

Sabemos que están cansados, pero los cambios se hacen en conjunto siendo responsabilidad de todos lo que pase, ino de los 5 quienes los representamos!

Saludos

STCLE