



Oferta Negociación Anticipada TC LU

Gerencia SAB Latam Chile

Mesa Negociadora

18/12/2017

Oferta Empresa

IMPORTANTE: Todos los beneficios no modificados en esta oferta de convenio 2014 se mantienen.



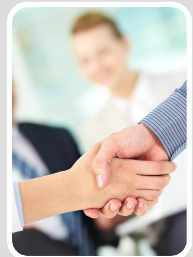
Oferta Económica

- Reajuste real 2% año 2018, 1% año 2019, 2% año 2020 Sueldo Base y Horas Vuelo TC actuales
- Indemnizaciones Voluntarias: Aumento Montos y Cupos
- Nuevo Plan Carrera TC Nuevos: mayor sueldo fijo y con aumentos anuales por 3 años
- Viatico Argentina 50 a 65 USD inmediato
- Bono Término mejorado a \$1.100.000 Bruto
- Se mantiene préstamo Largo Plazo, sin periodo de gracia.



Oferta Operacional

- Protección secuencia máxima de 8x4 en 6 meses de baja al año manteniendo condiciones actuales
- Incremento +15% Bono Cambio actividad en ATO
- Incremento +15% PSVN Consecutivos
- Nuevos Roles AM/PM
- Roles diferenciados en Productividad



Oferta Calidad de Vida

- Protecciones Post Reva, Roles Especiales, Rol Paternal
- Incremento +15%: Bonos Vacaciones, Nacimiento, Fallecimiento, Matrimonio
- Se otorga nuevo beneficio aporte APV \$10.000+ \$10.000
- Tiempo Mínimo asegurado alimentación por TC y adelantar entrega de cupos vacaciones
- Mínimo de 7 Libres por Mes. Prioridad en pedidos a más antiguos.
- Ponderación Antigüedad como variable de ascenso y Escriturar Amonestaciones

Oferta Económica

Solicitud Sindicato	Propuesta Empresa
<ul style="list-style-type: none"> Aumento Sueldo Base 	<ul style="list-style-type: none"> Nuevos: Tabla remuneraciones TC por tres años (TCT, TCJ y TC Nuevos) →NUEVOS: son TC que Ingresen post firma acuerdo Actuales: Aumento real de 2%, 1%, 2% anual para TC Actuales
<ul style="list-style-type: none"> Aumento Horas de Vuelo 	<ul style="list-style-type: none"> Nuevos: Tabla remuneraciones TC por tres años (TCT, TCJ y TC Nuevos) Actuales: Aumento real de 2%, 1%, 2% anual para TC Actuales
<ul style="list-style-type: none"> Plan Carrera 	<ul style="list-style-type: none"> Nuevos: año 1 TCT Nuevo, Año 2 100% TCJ Nuevo, Año 3 100% TC Nuevo. Año 4: TC Nuevos acceden a tabla de remuneraciones de TC Actuales Actuales: Según Convenio 2014 con aumentos SB y HV reales, % ascensos según convenio 2014, con antigüedad mínima de un año. Ascensos Antiguos siempre EDD Esperado ó Superior y Mínimo un año en la categoría. Ascensos por EDD 80% y Antigüedad 20% intra subcategorías de TC, Ascensos de TCS a JSB con 3 cupos asegurados por año y otros ascensos de TCS a JSB según necesidad operacional. Ascensos de JSB a JSBs por EDD 80% y Antigüedad 20%. Siempre EDD Esperado ó más. EDD incluirá variables cuantitativas (Asistencia, Vacaciones, Reva, Amonestaciones, etc) Se asegura que ante eventuales salidas de +10% dotación será LIFO: Last In, First Out
<ul style="list-style-type: none"> Bonos y Aguinaldos 	<ul style="list-style-type: none"> Actuales: Actuales, más bono cierre 1.100.000 CLP por persona Nuevos: Bonos y aguinaldos para TC nuevos solo después del año 2 en la compañía.
<ul style="list-style-type: none"> Aumento Viáticos 	<ul style="list-style-type: none"> Domestico - OK mantener convenio actual Inter - OK solo BUE de 50 a 65

Oferta Económica solo TC y JSB Antiguos

2018	2019	2020
<ul style="list-style-type: none"> +2% SB y +2% HV <p>sobre valores actuales de cada persona</p>	<ul style="list-style-type: none"> +1% SB y +1% HV 	<ul style="list-style-type: none"> +2% SB y +2% HV
<ul style="list-style-type: none"> Sujeto a aprobación propuesta TC Nuevos por 36 meses 		



Categorías (Valores desde 01/01/2018)	Nuevo Sueldo Base*	Nuevo valor HV*
Jefe Servicio A Bordo Senior	432.123	14.589
Jefe Servicio A Bordo	373.728	11.757
Tripulante Cabina Senior	332.852	8.203
Tripulante Cabina	327.012	5.225
Tripulante Cabina Junior	327.012	3.366***
Tripulante Cabina Trainee	276.000**	3.060***

- Evolución de categorías antiguos igual a CC 2014 (100% TCJ, 50% TC, 15% TCS y 20% JSBS), ascensos anuales con antigüedad mínima de un año en la categoría y considerando 80% EDD y 20% Antigüedad.
- *reajustes de IPC Semestrales desde 01/07/2018 (Hasta Dic17 ya incluido), excepto HV TCT y HV TCJ (Igual CC 2014)
- ** IMM solo para TCT (Igual CC 2014)
- *** Horas de Vuelo para TCT y TCJ fijas, sin reajuste IPC en nuevo CC (Igual CC 2014)

Oferta Cupos Indemnizaciones Voluntarias adicionales y de mayor valor en 2018 y 2019

Vigente CC						Propuesta = Cupos y Montos Vigentes CC 2014 sumando 12 cupos en 2018 y 12 cupos en 2019 con salida en Abril de cada año. Se considera 400UF a mitad de ellos y 800UF a la otra mitad.				
						CUPOS ADICIONALES EN 2018 y 2019				
Años	Tope UF	26.660	1 Sem	2 Sem	Total año	Años	Tope UF	26.660	Abril	Total año adicionales
5 a 8	200	5.332.000	3	1	4					
8 a 15	300	7.998.000	3	2	5	8 a 15	400	10.664.000	6	6
> 15 años	600	15.996.000	1	1	2	> 15	800	21.328.000	6	6
					11					

- Otra condiciones y requisitos igual CC 2014
- Se aceptan dos cupos de permiso sin goce de sueldo por semestre, sujeto a revisión y aprobación de Gerencia y RRHH

Oferta Económica Nuevos TC*

ITEM	Actual Año 1	Propuesta Año 1 TCT Nuevo	Propuesta Año 2 TCJ Nuevo	Propuesta Año 3 TC Nuevo
Sueldo Base (M CLP)	270	315	340	360
Hora Vuelo (M CLP)	3	2	2,5	3
Gratificación (M CLP)	107	107	107	107
Bono Asistencia (M CLP)	127	30	35	35
Comisión BOB aprox. (M CLP)	60	60	60	60
TOTAL (M CLP)	753	638	700	751

*TC Nuevos, sin aguinaldos y sin Bonos de Productividad ni desempeño por dos años (24 meses).

- No asociado a IMM dado aumento de valor relevante y creciente
- SB y HV TC Nuevos sin reajustes de IPC Semestral
- En año 4, TC nuevos a Categoría TC antiguo y prosigue con plan y valores antiguos
- Estabilidad Actuales: En caso de eventuales salidas masivas superiores al 10% anual, saldrán TC más nuevas.

Propuesta Operacional

Solicitud Sindicato	Propuesta Empresa
<ul style="list-style-type: none"> DISMINUIR SECUENCIA 10x4 	Secuencia Máxima 8x4, 6 meses al año.
<ul style="list-style-type: none"> LIMITAR HORARIOS NOCTURNOS O AUMENTO COSTO HV NOCTURNO O CON MAS DESCANSO POST HVN. 	<p>ROLES ESPECIALES que reduzcan este impacto a equipo humano: AM : 6x5. Día post "L" desde las 3:30 y sin noches consecutivas. Bono de 35.000 pesos por cada post "L" previo a las 5:30. PM: 8x4. Alta Productividad: Se elimina restricción de protección pre "L" y post "L" se fija las 3:30. Si se usa esta última se paga 35.000. Sin pedido. Sin LAD. Asegura 80hrs. Promedio de horas puede desviar de grupo. Requiere inscripción con tiempo que permite ajustes de planificación de dotación. Baja productividad: en definición de reglas y horas.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Descanso inicie en inicio movilización (Dado atrasos Zarpes) 	Control movilización vía aplicación Web por parte de TC, y estructura de control H18 en sala zarpe.
<ul style="list-style-type: none"> Establecer un mínimo de Libres al Mes PSVN Consecutivos 	Mínimo 7L al mes aumentando bono +15%
<ul style="list-style-type: none"> Eliminar 5 Tramos 	Eliminar 5 Tramos en último día de secuencia mayores a 5 días, cuando secuencia no tenga un Blanco intermedio
<ul style="list-style-type: none"> Entrega de al menos un LAD confirmado/Año. Se distribuya equitativa y públicamente. 	OK vía rol programado, en baja temporada y no durante fin de semana/feriado ni más de 4 TC simultáneos por día. La publicación de distribución de LADs comunicará en Diciembre.
<ul style="list-style-type: none"> Blancos Escriturados 	Sigla DIS (Disponible) durante cambios al rol y con proceso chequeo como CC 2014
<ul style="list-style-type: none"> Reglar Cambios de actividad 	Aumentar flexibilidad Dom-Reg y Reg-Dom en ATO aumentando bono +15%

Propuesta Calidad de Vida

Solicitud Sindicato	Propuesta Empresa
<ul style="list-style-type: none"> Post Reva Iniciar más tarde 	En revisión Inicio PSV 1 hora adicional sobre descanso mínimo post último día REVA
<ul style="list-style-type: none"> Mejora condiciones REVA 	1.- Opción: 1er día e-learning en corporativo ó practicas NO evaluadas pero realizando los e-learning en casa. Cada TC deberá confirmar elección con anticipación a definir. 2.- Prohibición de programar reva 2 semanas después de vacaciones.
<ul style="list-style-type: none"> Mejoras Bonos Otros Bonos igual CC 2014 	+15% Bono Vacaciones Baja: \$21.724 +15% Bono Nacimiento: \$116.541 +15% Bono Fallecimiento: \$1.035.020 +15% Bono Matrimonio: \$116.541 +15% Cambio ATO Dom-Reg \$58.270 +15% PSVNC \$39.000; +15% Traslado en L \$69.000; +15% Pinchado L \$41.515
<ul style="list-style-type: none"> Rol Paternal 	5 cupos por mes excepto Jul, Sep, Dic, Ene, Feb, con duración de dos meses de roles sin pernoctes, previa inscripción mes anterior a fecha probable de parto con "delay" de hasta 6 meses.
<ul style="list-style-type: none"> Mejorar Jubilación y Antigüedad 	APV 10.000+10.000: TC que tengan más de 3 años de antigüedad que ahorren en APV desde \$10.000 por mes, recibirán hasta el mismo monto adicional, desde 2019. Tomar consideraciones de trabajo pesado según ley. Prioridad por antigüedad en pedidos de L, vuelos y vacaciones
<ul style="list-style-type: none"> Mejorar Alimentación Permisos sin goce de sueldo 	Tiempo Mínimo asegurado alimentación por TC Por Pairing por servicio por TC de 15 min Hasta 2 cupos semestrales de permiso sin goce de sueldo previa revisión Gerencia y RRHH
<ul style="list-style-type: none"> Asegurar Mínimo Libres al mes Casos emergencias medicas vuelo 	Ok, 7L mínimo Certificado Medico (Policlinico) justifica INA ese día
<ul style="list-style-type: none"> Escriturar Amonestaciones de TC y Antigüedad como variable ascenso 	OK escriturar amonestaciones, Antigüedad en posición categoría anterior tendrá validez de 20% en la ponderación ascensos, con base 100% para el más antiguo y lineal hasta el más nuevo.

EDD y Ascensos

Solicitud Sindicato	Propuesta Empresa
<ul style="list-style-type: none"> • EDD TC 	<p>A consideración de la compañía, pero considerando variables cuantitativas, cada una con porcentaje relevante (Mínimo +6%):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vacaciones anual: 15 días progresivos del año entre el 01/12/año anterior y el 31/11/año actual. 2. Asistencia Anual: % de días que asistió en base 100 3. Revalidación de Seguridad No aprobar = BE en Seguridad y Eficiencia. 4. Satisfacción Clientes para atributo de TC en vuelos en que estuvo 5. Guías de Confirmación de Proceso de JSB o herramienta similar 6. Felicitaciones y Amonestaciones <p>Digitalmente se informara puntaje final a más tardar Abril de cada año de forma individual y privada resultado año anterior. Se realizará feedback a lo largo del año.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Ascensos intra TC Actuales 	<p>Según tabla y % CC 2014, Ponderando 20% Antigüedad, 80% última EDD, mínimo 1 año en la categoría anterior para postular.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Ascensos TCS a JSB 	<p>3 cupos asegurados por año de ascenso a JSB: OK Jefatura, 20% Antigüedad, 80% Otras herramientas, entre ellas principalmente EDD.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Ascensos JSB a JSBS 	<p>Según tabla y % CC 2014, Ponderando 20% Antigüedad, 80% última EDD, mínimo 1 año en la categoría anterior para postular.</p>



Propuesta Negociación Anticipada TC LU

Gerencia SAB Latam Chile

Mesa Negociadora

18/12/2017